



Weiterbildung

Neben regelmäßigen Supervisionen und dem fachlichen Austausch im Kollegenkreis erweitern auch Fortbildungen immer wieder meinen Horizont:

- Ergebnisfokussierte Mediation (*Thomas Robrecht*): macht belastete Teams in kurzer Zeit wieder arbeitsfähig
- Systemisches Coaching (*Competence on Top*): Klienten ziel- und lösungsorientiert beraten und begleiten
- Dynamic Facilitation (*nach Jim Rough*): agile Moderationsmethode für Konfliktsituationen/-themen in Gruppen
- Mimikresonanz in der Mediation (*Ute Krämer*): Wer in Gesichtern lesen kann, kann die Emotionen aufnehmen und begleiten
- Soziale Kompetenzen & Mediation in der Schule (*Brigitte Zwenger-Balink*): Fairness und Kommunikationskompetenz unter Schülern fördern
- „Das liegende Klassenzimmer“ (*Kristina Henry und Petra Busch*): Das Soziogramm zeigt, wie die Beziehungen in der Klasse sind und welche wichtigen Themen es gibt
- Der „no-blame-approach“ bei Mobbing in der Schule (*Aktion Jugendschutz*): Hilfe durch die Unterstützerguppe anstelle von Bestrafung der Mobber
- Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg (*Sara Hartmann*): Die 4 Schritte wertschätzender und achtsamer Kommunikation
- Interkulturelles Konfliktmanagement (*Sosan Azad*): Die Perspektive ‚Kultur‘ und ihr Einfluss in der Mediation
- Systemisches Konsensieren (*IMB München*): Auswahl der Lösungen, die am meisten Zustimmung und am wenigsten Widerstand finden
- Visualisierung in Mediations- und Moderationsverfahren (*Sonja Epple*): Botschaften durch Bilder noch wirksamer machen